

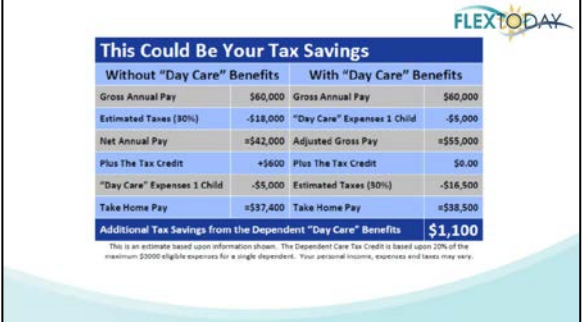



Script	Storyboard																																				
<p>Flex Plan(플렉스 플랜)은 특정 비용을 면세로 지불할 수 있는 직원 혜택입니다. 연방 정부, 주, 사회 보장세를 절약하여, 비용을 줄이고 실소득을 증가시킵니다.</p>																																					
<p>pre-tax(세전)로 \$100를 지불할 때 마다, 20%에서 40%를 절약하게 됩니다. 이는 데이 케어 비용 \$400당 \$100를 절약하게 됨을 의미합니다. 이 절약된 세금은 합산 되게 됩니다.</p>																																					
<p>이 그림에서는, 자녀가 하나 있고 데이 케어로 연간 \$5000을 지불하는 경우 얻을 수 있는 절세 유형을 보여줍니다.</p> <p>세액 공제는 첫 \$3000의 비용으로 제한되어 있기 때문에, 최대 세액 공제액은 \$600이며, 부양가족 “데이 케어” 혜택으로 인한 세금 절감액은 추가 \$1,100가 됩니다.</p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">This Could Be Your Tax Savings</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Without "Day Care" Benefits</th> <th colspan="2">With "Day Care" Benefits</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gross Annual Pay</td> <td>\$60,000</td> <td>Gross Annual Pay</td> <td>\$60,000</td> </tr> <tr> <td>Estimated Taxes (30%)</td> <td>-\$18,000</td> <td>"Day Care" Expenses 1 Child</td> <td>-\$5,000</td> </tr> <tr> <td>Net Annual Pay</td> <td>=\$42,000</td> <td>Adjusted Gross Pay</td> <td>=\$55,000</td> </tr> <tr> <td>Plus The Tax Credit</td> <td>+\$600</td> <td>Plus The Tax Credit</td> <td>\$0.00</td> </tr> <tr> <td>"Day Care" Expenses 1 Child</td> <td>-\$5,000</td> <td>Estimated Taxes (30%)</td> <td>-\$16,500</td> </tr> <tr> <td>Take Home Pay</td> <td>=\$37,400</td> <td>Take Home Pay</td> <td>=\$38,500</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Additional Tax Savings from the Dependent "Day Care" Benefits</td> <td><b>\$1,100</b></td> </tr> </tbody> </table>	This Could Be Your Tax Savings				Without "Day Care" Benefits		With "Day Care" Benefits		Gross Annual Pay	\$60,000	Gross Annual Pay	\$60,000	Estimated Taxes (30%)	-\$18,000	"Day Care" Expenses 1 Child	-\$5,000	Net Annual Pay	=\$42,000	Adjusted Gross Pay	=\$55,000	Plus The Tax Credit	+\$600	Plus The Tax Credit	\$0.00	"Day Care" Expenses 1 Child	-\$5,000	Estimated Taxes (30%)	-\$16,500	Take Home Pay	=\$37,400	Take Home Pay	=\$38,500	Additional Tax Savings from the Dependent "Day Care" Benefits			<b>\$1,100</b>
This Could Be Your Tax Savings																																					
Without "Day Care" Benefits		With "Day Care" Benefits																																			
Gross Annual Pay	\$60,000	Gross Annual Pay	\$60,000																																		
Estimated Taxes (30%)	-\$18,000	"Day Care" Expenses 1 Child	-\$5,000																																		
Net Annual Pay	=\$42,000	Adjusted Gross Pay	=\$55,000																																		
Plus The Tax Credit	+\$600	Plus The Tax Credit	\$0.00																																		
"Day Care" Expenses 1 Child	-\$5,000	Estimated Taxes (30%)	-\$16,500																																		
Take Home Pay	=\$37,400	Take Home Pay	=\$38,500																																		
Additional Tax Savings from the Dependent "Day Care" Benefits			<b>\$1,100</b>																																		
<p>절세에 대한 자세한 내용은 FlexToday(플렉스투데이) 웹사이트에서 Employee(직원) 탭을 클릭하고 Tax Savings Calculator(절세 계산기)를 이용하여 확인하시기 바랍니다.</p>																																					

Dependent "Day Care" Assistance Plan(부양 가족 "데이 케어" 지원 플랜) - DCAP라 불리는 - 은 세금 절감을 통해, 부모가 일할 수 있도록 해 주는 데이 케어 서비스에 드는 비용을 줄여줌으로써 근로 가족을 돕는 Flex benefit(플렉스 베네핏)입니다.

DCAP는

부양 자녀(12세 이하)

배우자, 부모 또는 스스로 돌볼 능력이 되지 않는 성인 자녀

를 위한 데이 케어 비용과 관련한 일에 지불할 자금을 마련할 수 있게 해 줍니다.



DCAP는

부양 자녀(12세 이하)

배우자, 부모 또는 스스로 돌볼 능력이 되지 않는 성인 자녀

를 위한 데이 케어 비용과 관련한 일에 지불할 자금을 마련할 수 있게 해 줍니다.



적격 데이 케어 비용은 당신(그리고 배우자, 기혼자일 경우)이 유급으로 고용된 동안 자녀 돌봄을 위해 사용하는 비용입니다.

아래와 같은 비용을 포함합니다:

방과 후 돌봄

베이비시터

주간 캠프

노인 돌봄 센터

가정 내 보육 제공자

보모 서비스

프리스쿨 수업료

- 
- The list is presented in a clean, sans-serif font. The FLEXTODAY logo is in the top right corner. The items listed are: After-school day care, Babysitters, Day camps, Elder-care centers, In-home care providers, Nanny services, and Pre-school tuition.
- After-school day care
  - Babysitters
  - Day camps
  - Elder-care centers
  - In-home care providers
  - Nanny services
  - Pre-school tuition

데이 케어 제공자가 당신의 집에서 근무하는 경우, 당신은 세금을 원천 징수 및 예치하고, 주택 보험 내에서 제공자를 보장해야 하는 가구 고용주로 간주됩니다. 보다 자세한 사항은 IRS 간행물 926을 참고하시고 주택 보험에 문의하시기 바랍니다.

제공자는 집에 거주하고 있는 사람 외의 사람을 돌보는 경우, 주와 지역 규정을 준수해야 합니다.

FLEXTODAY

Household Employer

\*See IRS Publication 926

The infographic features a woman in a blue uniform standing next to a blue house icon. The text 'Household Employer' is prominently displayed, and a note at the bottom refers to IRS Publication 926.

DCAP에서 환급받기 위해서는, 데이 케어 비용이 당신(그리고 배우자, 기혼자일 경우)이 일하는 동안의 적격 비용이어야 합니다.

To be reimbursed from the DCAP:

FLEXTODAY

The infographic shows two people, a man and a woman, walking with briefcases. The text 'To be reimbursed from the DCAP:' is at the top, and the FLEXTODAY logo is in the corner.

부적격 비용은 다음과 같습니다:

- 교육비 및 수업료(유치원 또는 상급 교육기관)
- 방과 후 학습
- 일박 캠프
- 현장 학습
- 음식 및 부대 비용
- 오락 비용
- 휴가 또는 비근무 중의 데이 케어

FLEXTODAY

EXPENSES THAT WOULD NOT BE ELIGIBLE:

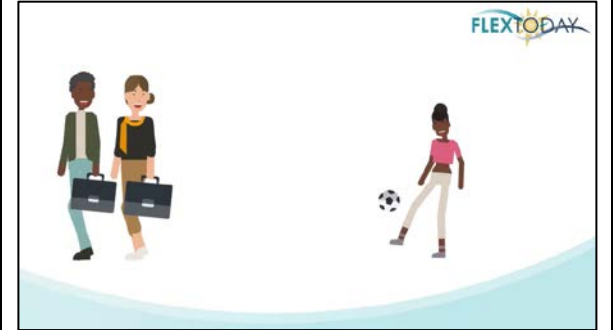
- Education costs and tuition (Kindergarten or higher grades)
- After school tutoring
- Overnight camps
- Field Trips
- Food and incidentals
- Entertainment costs
- Day care while you're on vacation or not working

The infographic lists various expenses that are not eligible for reimbursement, such as education costs, tutoring, camps, field trips, food, and entertainment. It also includes a note about day care during vacations or non-working periods.

예를 들어, 자녀를 축구 교실, 축구 클리닉 또는 수영 강습에 보내는 경우, 이는 데이 케어 비용으로 적격하지 않습니다.



단, 자녀를 여름에 종일, 반나절 축구 캠프 또는 수영 캠프에 보내고, 당신 및 배우자가 일을 할 수 있는 경우에는 적격 비용이 됩니다.



maximum Day Care contributions(최대 데이 케어 적립금)은  
기혼자 또는 싱글인 경우, \$5,000  
개별 신고하는 기혼자인 경우, \$2,500  
로 가족 통합 한도입니다:

이는 당신의 근로 소득과 배우자의 근로 소득 중 더 적은 금액에 적용됩니다.

배우자가 풀 타임 학생 또는 장애가 있고 자신이나 자녀들을 돌볼 수 없는 경우 다른 한도가 적용됩니다.

*The maximum Day Care contributions are a combined family limit of:*

- \$5,000 if you are married or single.
- \$2,500 if you are married filing separate returns.
- Or your earned income.

The 'FLEXTODAY' logo is in the top right corner.

Dependent “Day Care” benefit(부양 가족 “데이 케어” 혜택)의 대안인 Day Care Tax Credit(데이 케어 세액 공제)는, 다음과 같은 비용을 기준으로 합니다:

부양 가족 한 명, \$3,000

부양 가족 두 명 이상, \$6,000

데이 케어 비용은 최대 35%까지 세액 공제가 되며, 이는 조정 후 총소득이 \$15,000 이하인 가정의 경우에만 적용됩니다.

조정 후 총소득이 \$43,000 초과할 경우, 데이 케어 비용의 최대 20%까지만 세액 공제가 됩니다.

이 그림은 자녀 두 명에 대해, 세액 공제와 비교하여 DCAP 혜택으로 가능한 세금 절감액의 차이를 보여줍니다.

DCAP 세금 절감액인 \$1813와 비교하면 최대 세액 공제액은 \$1200이며, 연간 추가 \$613입니다.

DCAP 한도를 초과하여 납부한 추가 \$1000에 대해 \$200의 세액 공제를 청구할 수 있습니다.

이는 연간 데이 케어 비용의 1/3 또는 \$2000 이상의 총 세금 절감을 가져다 줍니다!

개인 세금 절감액은 개인의 상황에 따라 다르지만, 조정 후 총소득이 연간 \$43,000 이상인 대부분의 가정은 DCAP를 통해 더 많은 세금을 절감 할 수 있습니다.

### Day Care Tax Credit FLEX TODAY

*Based upon expenses up to:*

**\$3,000 for 1 dependent**  
**\$6,000 for 2 or more dependents**

The maximum tax credit is 35% of the day care expenses.\*  
\*Only applies those families who have an adjusted gross income of \$15,000 or less)

If your families adjusted gross income \$43,000 or more, the maximum tax credit is 20% of your day care expenses.

#### Tax Savings Illustration FLEX TODAY

Filing Status	Married Couple
Adjusted Gross Income	\$90,000
Day Care Expense	\$6,000
Number of Children	2
Federal Tax Rate	22%
Social Security & Medicare	7.65%
State Taxes	6.60%
Total Tax Rate	36.25%
Maximum DCAP Benefit	\$5,000
<b>DCAP Tax Savings</b>	<b>\$1,813</b>
Maximum Expenses	\$6,000
Tax Credit Rate	20%
<b>Maximum Tax Credit</b>	<b>\$1,200</b>
<b>DCAP Tax Savings Advantage</b>	<b>\$613</b>

Your personal tax savings will vary depending actual expenses, taxable income and state and local taxes.

고용주는 Dependent “Day Care” DCAP program(부양 가족 “데이 케어” DCAP 프로그램) 가입자로서, 정보 항목으로 W-2 양식을 통해 당신의 DCAP 적립금을 보고하게 됩니다.

연간 1040 소득세 신고서에

제공자의 이름, 주소와 납세 번호

제공자에게 지불한 금액

부양 가족의 이름 및 사회 보장 번호

를 보고 해야합니다.

선택은 내년에 지출할 예상 금액입니다.

결혼, 출산, 입양과 같은 Change in Status(신상 정보 변동) 경우가 있지 않은 한,

FLEXTODAY

### DCAP Participation: Report With Your Taxes (Form 2441)

- Provider Name, Address and Tax ID Number.
- Amounts Paid To The Provider.
- Name and Social Security Number of Dependent.  
- (Also required for Tax Credit).

FLEXTODAY

### Election

➔ *Estimate of how much you expect to spend next year*

FLEXTODAY

### Change In Status Event



<p>선택은 연 단위로 설정됩니다.</p> <p>연중 데이 케어 상황 변동 시, 데이 케어 선택에 가입 하거나 변경 할 수 있습니다.</p> <p>여름에 데이 케어 비용이 증가합니까? 6월에 비용이 증가하면 데이 케어 선택을 늘릴 수 있습니다.</p> <p>아이들이 개학하는 가을에 데이 케어 비용이 줄어듭니까? 그렇다면 9월에 데이 케어 선택을 줄일 수 있습니다.</p> <p>선택 변경에 대한 요청은 변경 후 30일 내에 접수되어야 하며 변경 사항은 소급 적용되지 않습니다.</p> <p>선택시 비용을 보수적이고 합리적으로 추산하시기 바랍니다.</p>	 <p>Do your day care costs increase in the summer?</p> <p>Do your day care costs decrease in the fall when the kids are back in school?</p> <p><b>Change your election in June!</b></p> <p><b>Change your election in September!</b></p> <p><small>You have 30 days from the date of the change to request an election change. Be conservative and underestimate when making your elections.</small></p>
<p>부양 가족 “데이 케어” 혜택을 통해 환급을 받기 위해서는, 계획 연도에 유효 가입자인 동안 - 실제로 받은 서비스에 대해 - 비용이 발생해야 합니다. 청구는 연말 청구 서류 마감기한까지 도착해야 합니다.</p>	 <p><b>Your day care expenses must be incurred</b></p> <p>- services actually received -</p> <p>during the plan year after you became an active participant.</p>
<p>각 플렉스 선택은 별개의 것입니다. 부양 가족 “데이 케어” 혜택을 의료 관련 비용 지불을 위해 사용할 수 없습니다.</p>	 <p><b>Each Flex Election is <u>SEPARATE</u>.</b></p> <p><i>You cannot use your Dependent “Day Care” benefits to pay for medical-related expenses.</i></p>

이 프레젠테이션이 도움이 되셨길 바랍니다. 문의사항이 있으시면, 1-800-995-5373 x 1 로 전화 주시거나 [Flex@FlexToday.com](mailto:Flex@FlexToday.com)로 이메일을 보내주시기 바랍니다.



## Questions?

*Please Call*  
1 (800) 995-5373 x 1

*Send us an Email*  
[Flex@FlexToday.com](mailto:Flex@FlexToday.com)