

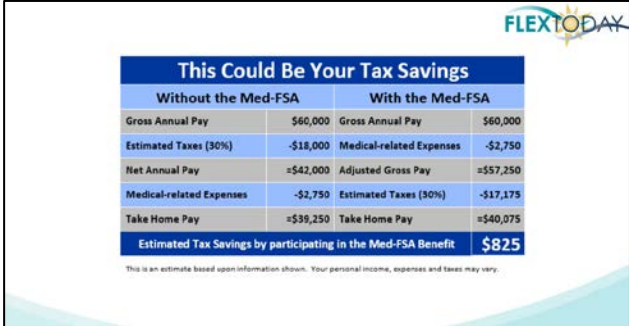
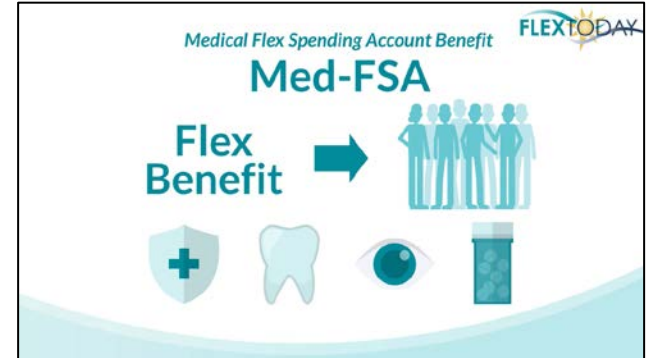


| Script and Captioning   | On Screen   |                                |              |  |  |                     |  |                  |  |                  |          |                  |          |                       |           |                          |          |                |           |                    |           |                          |          |                       |           |               |           |               |           |   |  |  |              |
|---|---|--------------------------------|--------------|--|--|---------------------|--|------------------|--|------------------|----------|------------------|----------|-----------------------|-----------|--------------------------|----------|----------------|-----------|--------------------|-----------|--------------------------|----------|-----------------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---|--|--|--------------|
| <p>Un Flex Plan es un beneficio de empleado que le permite solventar ciertos gastos exentando impuestos. Ahorrará impuestos federales, estatales de seguridad social, con menores costos y mayor paga para usted.</p>       |    |                                |              |  |  |                     |  |                  |  |                  |          |                  |          |                       |           |                          |          |                |           |                    |           |                          |          |                       |           |               |           |               |           |   |  |  |              |
| <p>Por cada \$100 de beneficios pagados antes de impuestos, ahorra de 20% a 40%. Con eso ahorrará unos \$5 por cada copago de \$20, y \$75 descontados de un par de lentes de \$300. ¡Los ahorros fiscales se acumulan!</p> |    |                                |              |  |  |                     |  |                  |  |                  |          |                  |          |                       |           |                          |          |                |           |                    |           |                          |          |                       |           |               |           |               |           |   |  |  |              |
| <p>Esta ilustración muestra que una persona con elección anual de \$2750 podría ahorrar \$825 al año, al pagar sus beneficios antes de impuestos.</p>   |  <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">This Could Be Your Tax Savings</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Without the Med-FSA</th> <th colspan="2">With the Med-FSA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gross Annual Pay</td> <td>\$60,000</td> <td>Gross Annual Pay</td> <td>\$60,000</td> </tr> <tr> <td>Estimated Taxes (30%)</td> <td>-\$18,000</td> <td>Medical-related Expenses</td> <td>-\$2,750</td> </tr> <tr> <td>Net Annual Pay</td> <td>≈\$42,000</td> <td>Adjusted Gross Pay</td> <td>≈\$57,250</td> </tr> <tr> <td>Medical-related Expenses</td> <td>-\$2,750</td> <td>Estimated Taxes (30%)</td> <td>-\$17,175</td> </tr> <tr> <td>Take Home Pay</td> <td>≈\$39,250</td> <td>Take Home Pay</td> <td>≈\$40,075</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Estimated Tax Savings by participating in the Med-FSA Benefit</td> <td><b>\$825</b></td> </tr> </tbody> </table> <p><small>This is an estimate based upon information shown. Your personal income, expenses and taxes may vary.</small></p> | This Could Be Your Tax Savings |              |  |  | Without the Med-FSA |  | With the Med-FSA |  | Gross Annual Pay | \$60,000 | Gross Annual Pay | \$60,000 | Estimated Taxes (30%) | -\$18,000 | Medical-related Expenses | -\$2,750 | Net Annual Pay | ≈\$42,000 | Adjusted Gross Pay | ≈\$57,250 | Medical-related Expenses | -\$2,750 | Estimated Taxes (30%) | -\$17,175 | Take Home Pay | ≈\$39,250 | Take Home Pay | ≈\$40,075 | Estimated Tax Savings by participating in the Med-FSA Benefit |  |  | <b>\$825</b> |
| This Could Be Your Tax Savings  |   |                                |              |  |  |                     |  |                  |  |                  |          |                  |          |                       |           |                          |          |                |           |                    |           |                          |          |                       |           |               |           |               |           |   |  |  |              |
| Without the Med-FSA   |   | With the Med-FSA               |              |  |  |                     |  |                  |  |                  |          |                  |          |                       |           |                          |          |                |           |                    |           |                          |          |                       |           |               |           |               |           |   |  |  |              |
| Gross Annual Pay  | \$60,000  | Gross Annual Pay               | \$60,000     |  |  |                     |  |                  |  |                  |          |                  |          |                       |           |                          |          |                |           |                    |           |                          |          |                       |           |               |           |               |           |   |  |  |              |
| Estimated Taxes (30%)   | -\$18,000   | Medical-related Expenses       | -\$2,750     |  |  |                     |  |                  |  |                  |          |                  |          |                       |           |                          |          |                |           |                    |           |                          |          |                       |           |               |           |               |           |   |  |  |              |
| Net Annual Pay  | ≈\$42,000   | Adjusted Gross Pay             | ≈\$57,250    |  |  |                     |  |                  |  |                  |          |                  |          |                       |           |                          |          |                |           |                    |           |                          |          |                       |           |               |           |               |           |   |  |  |              |
| Medical-related Expenses  | -\$2,750  | Estimated Taxes (30%)          | -\$17,175    |  |  |                     |  |                  |  |                  |          |                  |          |                       |           |                          |          |                |           |                    |           |                          |          |                       |           |               |           |               |           |   |  |  |              |
| Take Home Pay   | ≈\$39,250   | Take Home Pay                  | ≈\$40,075    |  |  |                     |  |                  |  |                  |          |                  |          |                       |           |                          |          |                |           |                    |           |                          |          |                       |           |               |           |               |           |   |  |  |              |
| Estimated Tax Savings by participating in the Med-FSA Benefit   |   |                                | <b>\$825</b> |  |  |                     |  |                  |  |                  |          |                  |          |                       |           |                          |          |                |           |                    |           |                          |          |                       |           |               |           |               |           |   |  |  |              |

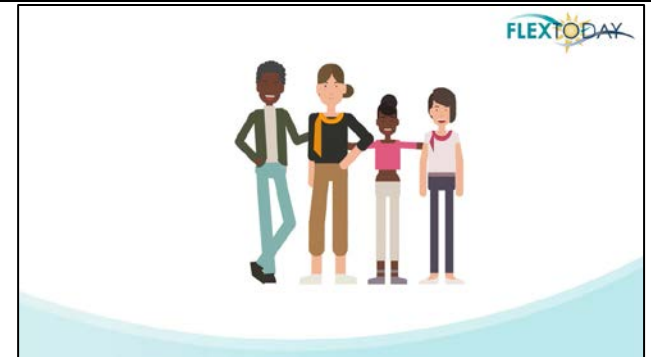
Para aprender más sobre ahorros de impuestos, visite el sitio web de FlexToday, pestaña Empleados y use la Calculadora de Ahorros Impuesto.



El beneficio Medical Flex Spending Account, llamado el Med-FSA, es el Beneficio Flex aplicable a la mayoría, porque casi todos tienen gastos médicos, dentales, de visión y medicamentos.




Recuerde que este beneficio aplica a usted, su cónyuge y dependientes elegibles de edad hasta 26, incluso si no están cubiertos bajo los planes de salud grupal de empleador.





Para reembolsarle o pagarle del Med-FSA, sus gastos elegibles serían aquellos servicios y tratamientos médicamente necesarios o para prevenir o tratar enfermedades o dolencias.

Esto comprende su cuidado médico, dental y de visión rutinarios, y sus medicamentos de receta y medicamentos sin receta. También incluye cuidado de especialistas, tales como Acupunturista, Quiropráctico, Podiatra y Psicólogo.



|   |   |
|---|---|
|   |   |
| <p>La lista de medicamentos de venta libre y suministros médicos elegibles es muy amplia, con productos que puede usar todos los días, como Advil, Vendas, Control natal, Suministros CPAP, Solución de Pupíletes, Desinfectante, Lentes para leer, Protector Solar, Termómetros y Zyrtec.</p> <p>El uso de marcas registradas y comerciales no indica ni implica auspicio o restricción.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ace Bandages®</li> <li>Advil®</li> <li>Antiarthritic Supplements (Glucosamine/Chondroitin)</li> <li>Aspirin</li> <li>Band-Aid®</li> <li>Bandages</li> <li>Benadryl®</li> <li>Birth Control &amp; Condoms</li> <li>Blood Pressure Test Kits</li> <li>Contact Lens Solutions</li> <li>Cortizone®</li> <li>CPAP Supplies</li> <li>Denture Adhesives</li> <li>Desitin® Diaper rash cream</li> <li>Dramamine®</li> <li>Excedrin®</li> <li>Fertility Monitors</li> <li>First Aid Kits</li> <li>Hand Sanitizer</li> <li>Heat or Ice Packs</li> <li>Hydrogen Peroxide</li> <li>Incontinence Products</li> <li>Insulin &amp; Supplies</li> <li>Lamisil®</li> <li>Monistat®</li> <li>Nasal Rinse Supplies</li> <li>Neosporin®</li> <li>Nicoderm®</li> <li>Orajel®</li> </ul> |

|   |  |
|---|--|
|   | <p>Pregnancy Test Kits<br/> Prenatal Vitamins<br/> Preparation H®<br/> Prilosec®<br/> Reading Glasses<br/> Roloids®<br/> Rubbing Alcohol<br/> Sunscreen (SPF 15+)<br/> Theraflu®<br/> Thermometers<br/> Tinactin®<br/> Tums®<br/> Tylenol®<br/> Walkers &amp; Wheelchairs<br/> Zyrtec®</p> <p>The use of trademarks and brand names does not indicate or imply endorsement or limitation.</p>  |
| <p><b>En 2020, la Ley Cares agregó suministros Menstruales como gasto elegible al Flex Plan, incluyendo Tampones, Toallas, Forros, Copas y Esponjas</b></p>   |  <p><b>2020 Cares Act</b><br/> Menstrual Supplies = Eligible Flex Plan Expense</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tampons</li> <li>- Pads</li> <li>- Liners</li> <li>- Cups</li> <li>- Sponges</li> </ul>  |
| <p>Estos son gastos especiales, normalmente no incluidos en cuidado médico, que pueden ser elegibles si los recomienda formalmente un doctor para tratar una condición de salud específica, incluyendo:</p> |  <p><b>Special Expenses*</b><br/> <i>*Not normally considered medical care</i><br/> Can be eligible if formally recommended by a physician to treat a specific medical condition, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Learning Disability Training</li> <li>- Physical Therapy</li> <li>- Massage Therapy</li> <li>- Weight-loss Programs (no food)</li> <li>- Gym memberships</li> </ul> |

Si bien la lista de gastos elegibles es vasta, ciertos gastos no los permiten las reglas del IRS, tales como procedimientos cosméticos y medicamentos e ítems de uso personal, como jabones, limpiadores y cosméticos.



**FLEX TODAY**

**COSMETIC MEDICATIONS & TREATMENTS:**

- Face Masks and Medical Gloves
- Hair restoration
- Imported medications
- Insurance Premiums
- Medical Marijuana
- Plastic Surgery
- Teeth bleaching and teeth bonding
- Tissue & toilet paper
- Toothbrushes and toothpastes

Para más información, entre hoy al sitio web FlexToday y pulse en el menú Empleados para la página Gastos Médicos Elegibles.



**FLEX TODAY** ABOUT US EMPLOYEES EMPLOYERS BROKERS COBRA RATES & LIMITS FORMS & BROCHURES

**EMPLOYEES: MEDICAL EXPENSES**

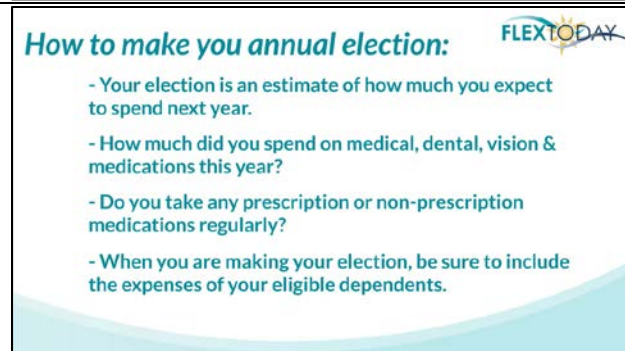
**Cómo realizar su elección anual**

Su elección es un estimado de cuánto espera gastar el próximo año.

¿Cuándo gastó en atención médica, dental, visión y medicamentos este año?

¿Consume regularmente medicamentos con receta o sin receta? Si sus recetas le cuestan \$25 al mes, eso sumaría \$300 al año y esa es una forma fácil de ahorrar \$75 en impuestos cada año, solo en medicinas.

Cuando realice su elección, cerciórese de incluir los gastos de sus dependientes elegibles, incluso si no están enrolados en los planes de salud grupal de su empleador.



**How to make your annual election:** **FLEX TODAY**

- Your election is an estimate of how much you expect to spend next year.
- How much did you spend on medical, dental, vision & medications this year?
- Do you take any prescription or non-prescription medications regularly?
- When you are making your election, be sure to include the expenses of your eligible dependents.

## Acerca del Plan

Se deberá incurrir en sus gastos, esto es, recibir los servicios, durante el año plan mientras que sea/fue participante activo.

Su elección se hará para el año a menos que tenga un evento de Cambio de Estatus, tal como matrimonio, nacimiento, adopción. En tal caso, tiene 30 días para solicitar un cambio de elección.

Cada elección Flex es separada. No puede usar características del beneficio Med-FSA para pagar gastos de cuidado diario.

Actúe conservadoramente y sub-estime al realizar sus elecciones

Esperamos que esta presentación haya resultado de ayuda. De tener preguntas, favor de llamarnos al 1-800-995-5373 x 1 o envíenos un email a [Flex@FlexToday.com](mailto:Flex@FlexToday.com)

## About the Plan:



- Your expenses must be incurred – services actually received – during the plan year while you are/were an active participant.
- Your election will be set for the year unless you have a Change In Status event.
- Each election is separate.
- Be conservative and underestimate when making your elections.

## Questions?



Please Call  
1 (800) 995-5373 x 1

Send us an Email  
[Flex@FlexToday.com](mailto:Flex@FlexToday.com)